



# BOÎTE À OUTILS DES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ POUR LE RECRUTEMENT ET LE MAINTIEN EN POSTE DES PSFE

L'objectif de la Boîte à outils de l'employeur est de fournir des ressources modernes, des pratiques prometteuses, des stratégies et des outils qui peuvent appuyer le recrutement et le maintien en poste des PSFE dans les organismes de soins de santé.

Pour mieux comprendre les recommandations du N4 concernant l'octroi de licences aux MFE et aux IFE, veuillez lire :

- **Partie de la solution, pas le problème :**  
Recommandations pour accueillir les médecins formés à l'étranger dans le secteur canadien des soins de santé du Canada
- **Accueil des infirmières et infirmiers formés à l'étranger dans le secteur canadien des soins de santé :**  
Recommandations pour le changement
- C. Goodfellow, S. Zohni, C. Kouri. 2023. « [Une partie de moi manquante : » Rapport pancanadien sur l'autorisation d'exercer des professionnels de la santé formés à l'étranger](#) [Rapport final]. Ottawa (Ontario). Réseau national de navigation pour nos nouveaux arrivants.
- **Parcours visuels**

## RÉTENTION DES NOUVEAUX ARRIVANTS :

Le gouvernement de la Saskatchewan a une liste de ressources sur la [rétention des nouveaux arrivants](#) qui aident les employeurs à intégrer les nouveaux arrivants dans votre milieu de travail.

L'Immigrant Employment Council of BC a une fiche-conseil sur la [rétention des talents immigrants](#) qui fournit des idées, des compétences et des ressources pour retenir les talents immigrants.

L'Immigrante & Refugee Services Association de l'I.-P.-É offre [des ateliers aux employeurs](#) sur des sujets allant des avantages de l'inclusion à la rétention des nouveaux arrivants.

À Force Santé Ontario, le [Centre d'accès aux PSFE](#) offre des programmes et des services pour aider les PSFE à s'intégrer au système de soins de santé de l'Ontario dans le but premier de les aider à obtenir une formation, un permis et un emploi dans leur profession ou une autre carrière.

Anti-Racism at Work a créé [The Employer Playbook: Strategies for Immigrant Inclusion](#) qui présente des stratégies faciles

à mettre en œuvre qui appuient vos efforts de recrutement, ajoutent diverses perspectives à votre organisation et favorisent un environnement inclusif.

Embauche Immigrants Ottawa offre un guide de l'employeur intitulé : [Stratégies d'inclusion des immigrants dans les milieux de travail canadiens](#) pour aider les employeurs à tirer parti de l'expertise des nouveaux arrivants et à fournir des pratiques exemplaires pour favoriser un milieu de travail inclusif.

## SOUTIEN AUX MFE ET IFE :

La [Trousse d'outils en matière de maintien en poste pour les collectivités](#) offre des suggestions sur la façon dont les collectivités de Terre-Neuve-et-Labrador peuvent participer au maintien en poste des professionnels de la santé qui réussissent dans leur système de soins de santé local pour les MFE et les IFE.

Le [Programme de recrutement et de maintien en poste des médecins dans les provinces de l'Atlantique](#) fournit aux recruteurs de médecins, aux régies de la santé, aux décideurs, aux étudiants et à d'autres intervenants un guide à l'intention des étudiants en médecine au sujet des modèles actuels de recrutement et de maintien en poste dans chacune des provinces de l'Atlantique et des plans d'action suggérés pour les orientations futures.

La [Trousse d'outils pour le recrutement et le maintien en poste des médecins de famille](#) offre un accès facile aux processus, aux outils et aux modèles de pratique les plus prometteurs qui peuvent les aider dans leurs efforts locaux de recrutement, de maintien en poste et de pratique, et offre des ressources dédiées aux MFE et IFE.

## SOUTIEN AUX IFE :

Le [Guide de l'employeur de l'Université McMaster](#) aide les employeurs à embaucher des IFE, ce qui comprend des ressources sur l'embauche, le recrutement, l'entrée et l'orientation, la réussite en milieu de travail, la culture et la langue, le mentorat, l'aide aux IFE pour s'adapter, etc.

Le [Parcours des infirmières et infirmiers formés à l'étranger \(IFE\) à Sunnybrook](#) décrit leur parcours novateur, qui montre comment les IFE peuvent commencer leur carrière dans les soins de santé et faire la transition vers des postes d'infirmières et d'infirmiers autorisés, tant à titre d'IA que d'IAA.

Le [centre CARE](#) offre aux IFE de l'Ontario des services personnalisés de gestion de cas, de compétences linguistiques et de communication, de préparation à des examens, de perfectionnement professionnel, de mentorat et de réseautage pour réussir dans la profession infirmière.

Le [Réseau des fournisseurs de soins de santé du Manitoba](#) a un processus étape par étape pour aider les IFE à devenir infirmiers et infirmières autorisés.

[HIRE IEHPs](#) est un répertoire en ligne de ressources éducatives pour les professionnels de la santé et les employeurs.

## SOUTIEN EN RÉGIONS RURALES :

Le [Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick](#) fournit de la coordination, de la formation, du matériel et élaboré des outils et des ressources communs pour renforcer la qualité et la portée des services d'établissement et améliorer le maintien en poste dans les collectivités rurales.

Le [Partenariat local en matière d'immigration](#) vise à renforcer le rôle des collectivités locales partout au Canada dans l'intégration et la prestation de services à notre population de nouveaux arrivants. Ils offrent aux employeurs des ressources sur la façon de créer un milieu de travail inclusif, les pratiques de recrutement, l'intégration de nouveaux employés et d'employés issus de la diversité, et les façons de trouver des talents pour les nouveaux arrivants.

## AUTRE :

Le [Projet de santé mentale pour les immigrants et les réfugiés](#) offre de la formation en ligne, des outils et des ressources aux professionnels des services d'établissement, des services sociaux et de santé qui travaillent avec les immigrants et les réfugiés.

Le [programme en ligne N4/Université Saint-Paul sur les PSFE](#) vise à accompagner et à appuyer les PSFE pour surmonter les obstacles à la recherche d'un emploi en soins de santé au Canada.

## SOUTIEN FINANCIER AUX NOUVEAUX ARRIVANTS :

[Windmill Microlending](#) est le seul organisme de bienfaisance national au Canada qui offre des prêts abordables aux immigrants qualifiés et aux réfugiés.

[SEED Winnipeg](#) travaille en partenariat avec plus de 100 organisations au Manitoba pour offrir des programmes personnalisés d'autonomisation financière.

## SERVICES D'ÉTABLISSEMENT POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS AU CANADA :

La [base de données des services d'établissement d'IRCC](#) est une base de données nationale qui peut aider les nouveaux

arrivants à trouver un emploi, à évaluer leurs compétences linguistiques, à s'inscrire à des cours de langue, à trouver un logement, à inscrire leurs enfants à l'école et à en apprendre davantage sur les services communautaires.

Le [Centre des nouveaux arrivants de Saint John](#) s'efforce d'améliorer le bien-être culturel, social et économique des citoyens et des nouveaux arrivants de tous les horizons de la région métropolitaine de Saint John, au Nouveau-Brunswick.

À Terre-Neuve-et-Labrador, [l'Association pour les nouveaux Canadiens](#) offre des services d'établissement et d'intégration aux immigrants et aux réfugiés.

[Settlement.org](#) offre du soutien aux nouveaux arrivants dans les domaines du logement, de l'éducation, de l'emploi et de la collectivité en Ontario.

Le ministère de l'Immigration du gouvernement de la Nouvelle-Écosse a dressé une liste [d'organismes d'aide à l'établissement en Nouvelle-Écosse](#) pour les nouveaux arrivants à Halifax, à Antigonish et au Cap-Breton.

Au Manitoba, le [New Journey Housing](#) réduit les défis que doivent relever les nouveaux arrivants lorsqu'ils cherchent à obtenir et à conserver un logement abordable décent au Manitoba, avec l'accent sur Winnipeg.

En Colombie-Britannique, le [Guide des nouveaux arrivants de la Colombie-Britannique](#) est offert en plusieurs langues et offre un soutien en matière de [logement aux nouveaux arrivants](#) et de compréhension de [la culture et des systèmes](#) de la Colombie-Britannique.

## NAVIGATEURS PROVINCIAUX :

La province du Nouveau-Brunswick s'est donné comme priorité d'attirer, de soutenir et de maintenir en poste de précieux professionnels de la santé par l'entremise des [Services de navigation des IIFE](#) et du [Service de navigation des PSFE](#), qui offrent une aide gratuite personnalisée et axée sur le client aux candidats.

Le [Centre d'accès ProfessionsSantéOntario](#) est le point d'accès centralisé pour tous les PSFE de l'Ontario qui cherchent de l'information et des conseils sur le processus d'autorisation et d'autres options de carrière.

Le [Secrétariat du recrutement et du maintien en poste de l'Île-du-Prince-Édouard](#) assure la planification des ressources humaines en santé et entreprend des efforts de recrutement et de maintien en poste pour répondre aux besoins actuels et futurs des médecins, des infirmières et des professionnels paramédicaux.

L'[Alberta International Medical Graduates Association](#) est un organisme sans but lucratif qui aide les MFE à satisfaire aux exigences professionnelles pour s'intégrer au système de santé canadien.